

La libertad de expresión del trabajador

Gloria P. Rojas Rivero

E D I T O R I A L T R O T T A

INDICE GENERAL

<i>Prólogo</i>	7
<i>Abreviaturas más utilizadas</i>	11
<i>Introducción</i>	13
1. VIGENCIA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN LAS RELACIONES LABORALES	
1. Los derechos fundamentales en el texto constitucional	17
2. El derecho fundamental a la libertad de expresión	21
2.1. Naturaleza	21
2.2. Contenido	29
2.3. Límites	35
3. Eficacia en el ámbito laboral	39
4. La libertad de expresión del trabajador	48
2. LIMITACIONES A LA LIBERTAD DE EXPRESION DERIVADAS DEL CONTRATO DE TRABAJO	
1. Introducción	55
2. Límites a la crítica de la empresa por parte de los trabajadores. Fronteras de las expresiones: lealtad, fidelidad, buena fe y abuso de confianza	59
3. La obligación de secreto	70
4. Las ofensas verbales, los malos tratamientos y faltas graves de respeto y consideración	77
4.1. El tipo legal: evolución histórico-legislativa	77
4.2. Requisitos constitutivos de la falta: observaciones críticas	85
5. El conflicto entre el honor y la libertad de expresión	98
5.1. Aplicación de la «exceptio veritatis»	106
5.2. El deber de ejemplaridad de los representantes de los trabajadores	108
5.3. El «honor» de la empresa	110
3. LA LIBERTAD DE EXPRESION EN LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	
1. Particular referencia a la representación legal de los trabajadores	115
2. Representantes unitarios	121
2.1. Derechos de participación en la empresa	121
2.2. El derecho a expresar con libertad sus opiniones en materias concernientes a la esfera de su representación	126
2.2.1. Límites derivados de la regulación estatutaria	130
2.3. La intervención de los representantes de los trabajadores como órganos de naturaleza informativo-consultiva	134

2.3.1. La competencia de informar a los representantes sobre cuestiones que afecten a las relaciones de trabajo	134
2.3.2. La emisión de informes al empresario o dirección de la empresa	140
2.4. El tablón de anuncios como medio de expresión de opiniones o comunicación de informaciones	145
2.5. La asamblea como instrumento de ejercicio del derecho a la libertad de expresión	150
3. Representación unitaria de los funcionarios públicos	155
3.1. Emisión de informes	158
3.2. Información y distribución libre de publicaciones de interés profesional o sindical entre los representados	159
3.3. El tablón de anuncios y la asamblea	160
4. Representantes sindicales	161
4.1. Situación legislativa anterior a la LOLS	163
4.2. Distribución de información sindical y difusión de avisos de interés para los afiliados y trabajadores en general	167
4.3. Expresión de las opiniones e intereses del sindicato ante los órganos correspondientes y la dirección	169
4.4. Actividades de propaganda y proselitismo	173
5. Un especial límite a la libertad de expresión de los representantes de los trabajadores: el sigilo profesional	176

4. LA LIBERTAD DE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES
A LA SERVICIO DE EMPRESAS DE TENDENCIA (*TENDENZBETRIEBE*)

1. Identificación de las empresas de tendencia en el ordenamiento jurídico español	183
1.1. Sindicatos, partidos políticos y confesiones religiosas	192
1.2. La escuela privada	195
1.3. La empresa informativa	200
2. Especialidad de la labor ideológica	206
3. El contrato de trabajo en las empresas de tendencia	208
3.1. Constitución, vigencia y resolución	209
4. La tendencia y la libre expresión ideológica de los trabajadores	214
5. La ineptitud del «Tendenzträger»	218

5. LOS INSTRUMENTOS DE PROTECCION DEL DERECHO
A LA LIBERTAD DE EXPRESION EN EL AMBITO
DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

1. Introducción	225
2. Instrumentos normativos que garantizan el contenido del derecho	226
3. La protección de la libertad de expresión frente a los particulares	227
4. La protección jurisdiccional de la libertad de expresión en el ámbito laboral	228
4.1. Amparo ordinario	230
4.2. Amparo constitucional	234
5. Los mecanismos internacionales de protección de la libertad de expresión	237
6. El despido «radicalmente» nulo	239
7. Garantías de los representantes legales. Protección diferenciada	245

<i>Índice general</i>	253
-----------------------------	-----